



**COMUNE DI VOLPIANO**  
*Città Metropolitana di Torino*



**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 74 DEL 26/05/2017**

**OGGETTO:**

**Rendiconto Piano della Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2016.  
Approvazione.**

L'anno duemiladiciassette addì ventisei del mese di maggio alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Sono presenti per la trattazione del presente punto all'O.d.G. i sottoelencati Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DE ZUANNE Emanuele - Sindaco	Sì
2. BERARDO Irene - Assessore	Sì
3. PANICHELLI Giovanni - Assessore	Sì
4. CISOTTO Andrea - Vice Sindaco	Sì
5. SCIRETTI Marco - Assessore	Sì
6. GIGLIOTTI Elisa - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Generale Signor DEVECCHI Dott. Paolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO:**

**Rendiconto Piano della Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2016.  
Approvazione.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che il Bilancio di Previsione 2017 è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 80 del 29.12.2016e s.m.i.;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 12.01.2017 e s.m.i. con la quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2017, definito conformemente alle previsioni del bilancio annuale;

Visto il decreto sindacale n. 669 del 19 gennaio 2017 con cui veniva nominato il Nucleo di Valutazione di questo Ente composto dai Sigg: dott. Andrea MATARAZZO, dott. Giuseppe FORMICHELLA, dott.ssa Elda MILANESIO per il periodo 2017-2019;

Visto il D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

Considerato che l'art. 4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- ✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- ✓ collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- Responsabili di Settore/Servizio e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Nucleo di Valutazione: che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

Rimarcato che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della

collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato altresì, che, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Verificato che la struttura gestionale di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata per addivenire alla redazione del piano della performance;

Presa visione del Piano della Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2016, predisposto dai Responsabili di Settore/servizio, consistente in 33 schede di processo e in 29 schede di obiettivi gestionali e contenente la descrizione dettagliata dei processi, i risultati attesi, i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato e le risorse umane che concorrono a perseguirli;

Dato atto che le posizioni organizzative dell'Ente hanno rendicontato il Piano Performance 2016 e il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ha certificato, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il loro raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità;

Condiviso quanto rilevato dal Nucleo e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra esposte, di procedere alla approvazione del Rendiconto del Piano Performance 2016;

Tutto ciò premesso;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio Personale, dal Responsabile dei Servizi Amministrativi Istituzionali, dal Responsabile dei Servizi Lavori Pubblici e Patrimonio, dal Responsabile del Servizio Ambiente e Territorio, dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari, dal Responsabile del Servizio Socio Assistenziale Educativo Culturale e dal Responsabile del Settore Polizia Municipale, Commercio-S.u.a.p., Protezione Civile, Viabilità, Trasporti e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U. Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

## DELIBERA

1. Di approvare le premesse del presente atto che quivi si intendono integralmente riportate.
2. Di dare atto che le posizioni organizzative dell'Ente hanno rendicontato il Piano Performance 2016 e il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ha certificato, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il loro raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

3. Di approvare il Rendiconto del Piano Performance 2016.
4. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento e del rendiconto sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.).

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Presidente  
Firmato Digitalmente  
DE ZUANNE Dott. Emanuele

Il Segretario Generale  
Firmato Digitalmente  
DEVECCHI Dott. Paolo

